

МЫ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД





Неделя нулевого травматизма

24.02.2025 - 02.03.2025

В рамках реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 гг., утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777 проводится "Неделя нулевого травматизма", **целью которой является обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев производственного травматизма в организации (недопущения ни одного случая травмирования в организации в этот период) путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер по их устранению.**

Концепция нулевого травматизма «Vision Zero»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ



Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски в одном из своих выступлений подчеркнул:

«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».

Чтобы обеспечить это беспорное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране. Важнейшие правила таковы:



1

Стать лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

Выявлять угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

Определить приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4

Построить полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5

Сделать рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.



6

Повышать профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

Ориентироваться на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.

Причины травматизма

